

راهنمای اجرای طرح های طبقه بندی مشاغل

یکی از علت های مهم عدم اجرای طرح های طبقه بندی مشاغل ابلاغی وجود ابهامات و سوالات در مورد نحوه و چگونگی اجرای طرح های یاد شده می باشد .

کارشناسان طبقه بندی مشاغل و تشکیلات با مشارکت مدیریت محترم امور نیروی انسانی و معاونت محترم پشتیبانی در طول حدود هشت ماه تلاش نمود ه اند برخی از سوالات و ابهامات را ضمن برگزاری جلسات متعدد و رایزنی با کارشناسان سایر دانشگاه ها و وزارت متبوع به شکل سوالات مکتوب یا پرسش و پاسخ تلفنی به شرح زیر مرتفع نمایند:

(۱) با توجه به بند ۹ ضوابط اجرایی رسته بهداشتی و درمانی ، چگونگی ارزیابی مهارتهای مندرج در شرایط احراز مشاغل پس از ابلاغ دستور العمل نحوه ارزیابی مهارت ها (از طرف وزارت متبوع) ابلاغ خواهد شد .

(۲) همانطوریکه در بند ۲ ضوابط اجرایی مشاغل اختصاصی قید گردیده « ادامه خدمت ، ارتقاء طبقه و رتبه کارمندانی که تا تاریخ ابلاغ مصوبه طبق ضوابط قبلی در مشاغل ذیربط اشتغال داشته اند و به موجب اصلاحیه غیر واجد شرایط محسوب می شوند بلامانع می باشد » ، کارکنانی که مدرک تحصیلی ماخوذه آنها در رسته های قبلی پیش بینی نشده بودولی در اصلاحیه مشاغل عمومی و اختصاصی مدرک تحصیلی آنها قید گردیده ، ارسال پیشنهاد واحد مبنی بر احتساب مدرک تحصیلی یا انتصاب به پستهایی که مدرک تحصیلی آنان در شرایط احراز عنوان شغل پیش بینی گردیده ، بلا مانع است.

(۳) رشته شغلی یا عنوان شغل کلیه پستههای سازمانی پس از بحث و بررسی های کارشناسی تعیین گردیده است که جهت استفاده در سایت مدیریت تشکیلات ، آموزش و بودجه برنامه ای قرار داده شده است.

(۴) احکام حقوقی کارکنان با وضعیت استخدامی تصویب شده (دارای بخش های عنوان پست - رسته - رشته شغلی) به بخش های (عنوان پست - مشاغل (اختصاصی / عمومی) - رسته - عنوان شغل) اصلاح می گردد.

(۵) با توجه به عدم درج برخی عناوین شغلی در مشاغل عمومی یا اختصاصی انجام امور کارکنان موصوف تا اطلاع ثانوی به شیوه سابق خواهد بود .

(۶) با توجه به طرح طبقه بندی مشاغل عناوین شغلی پزشک عمومی و پزشک متخصص ، نحوه تعیین و تخصیص درعنوان شغلی (رشته های شغلی) به شرح زیر خواهد بود :

شاغلین پستهای سازمانی تحت عنوان « پزشک » در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانها که دارای مدرک تحصیلی دکتری در رشته پزشکی عمومی میباشند ، در عنوان شغلی (رشته شغلی) « پزشک عمومی » و در صورتی که دارای دانشنامه یا گواهینامه تخصصی در یکی از رشته های تخصصی پزشکی می باشند ، در عنوان شغلی « پزشک متخصص » تخصیص خواهند یافت . شاغلین پستهای سازمانی تحت عنوان « پزشک عمومی » که دارای گواهینامه تخصصی بوده و قبلاً احتساب گردیده است جهت تخصیص در عنوان شغلی « پزشک متخصص » لازم است از طرف واحد ذیربط پیشنهاد مبنی بر حذف کلمه عمومی به مدیریت تشکیلات ارسال گردد.

(۷) با توجه به اینکه در طرح جدید طبقه بندی مشاغل فقط عنوان شغلی کارشناس تجهیزات پزشکی لحاظ گردیده است ،

برای دارندگان پستهای سازمانی مذکور در مورد رشته شغلی قبلی (مهندس تجهیزات پزشکی) به شرح زیر عمل می شود.

الف) دارندگان مدرک تحصیلی حداقل لیسانس مربوط که قبلاً در رشته فنی و مهندس و رشته شغلی مهندسی تجهیزات پزشکی تخصیص یافته بودند در طرح طبقه بندی جدید در عنوان شغلی کارشناس تجهیزات پزشکی و در مشاغل اختصاصی تخصیص می یابند.

ب) کاردان و تکنسین های تجهیزات پزشکی ، فعلاً طبق طرح قبلی در رشته فنی و مهندسی باقی می ماند.

۸) پستهای سازمانی کارشناس امور فرهنگی قابل تخصیص در عنوان شغلی کارشناس امور فوق برنامه می باشند و در زمره مشاغل عمومی قرار میگیرند.

۹) جهت تعیین و تشخیص عنوان شغلی پستهای سازمانی که قبلاً در رشته شغلی مسئول پذیرش و مدارک پزشکی تخصیص یافته اند ، به طریق زیر عمل می گردد:

- کارکنانی که دارای مدرک تحصیلی لیسانس مربوط باشند در عنوان شغلی کارشناس پذیرش و مدارک پزشکی

- کارکنانی که دارای مدرک تحصیلی کاردانی مربوط باشند در عنوان شغلی کاردان پذیرش و مدارک پزشکی

- کارکنانی که دارای مدرک تحصیلی دیپلم و پایین تر باشند تا اطلاع ثانوی در رشته شغلی مسئول پذیرش و مدارک پزشکی ادامه خدمت خواهند داد.

- شاغلین پست سازمانی کاردان مدارک پزشکی (یا عناوین مشابه) که دارای مدرک لیسانس مربوط بوده و قبلاً در رشته شغلی مسئول پذیرش و مدارک پزشکی تخصص یافته اند، جهت تخصیص در عنوان شغلی کارشناس پذیرش و مدارک پزشکی لازم است پیشنهاد اصلاح عنوان پست از طرف واحد ذیربط به مدیریت تشکیلات، آموزش و بودجه برنامه ای ارسال گردد.

۱۰) با توجه به قید دو سال تجربه مورد نیاز در عنوان شغل « پزشک عمومی »، گذراندن طرح قانون خدمت پزشکان و

پیراپزشکان در این مورد ملاک عمل خواهد بود و درمورد کارکنانی که از گذراندن طرح دوره قانون فوق الذکر معاف می باشند، متعاقباً اعلام نظر خواهد شد.

۱۱) بهداشتکاران دهان و دندان که قبلاً با داشتن مدرک تحصیلی کاردانی و کارشناسی ارشد در رشته شغلی بهداشتکار دهان و دندان تخصیص یافته بودند، با اجرای طرح جدید به شرح زیر تخصیص خواهند یافت.

- دارندگان مدرک کاردانی در عنوان شغلی « کاردان بهداشت دهان » و دارندگان مدرک کارشناسی ارشد در رشته شغلی

بهداشتکار دهان و دندان (رشته شغلی قبلی) قابل تخصیص خواهند بود.

۱۲) عنوان شغلی پستهای سازمانی حوزه اداره اورژانس و فوریتهای پزشکی به شرح ذیل می باشد:

عنوان پست	عنوان شغل	عنوان رشته شغلی (قبلی)
تکنسین فوریتهای پزشکی (مسئول منطقه) *	کارشناس فوریتهای پزشکی	مسئول امور فوریتهای پزشکی
سرپرست شیفت	کارشناس فوریتهای پزشکی	مسئول امور فوریتهای پزشکی
مسئول منطقه (تکنسین فوریتهای پزشکی) *	کارشناس فوریتهای پزشکی	مسئول امور فوریتهای پزشکی
رئیس خدمات فوریتهای پزشکی (اورژانس)	کارشناس فوریتهای پزشکی	مسئول امور فوریتهای پزشکی
رئیس پایگاه اورژانس	پزشک اورژانس ۱۱۵	پزشک
اپراتور بی سیم - مسئول ارتباطات	اپراتور ۱۱۵	مسئول امور فوریتهای پزشکی
کارشناس هماهنگی اورژانس	کارشناس ارتباطات و عملیات	مسئول امور فوریتهای پزشکی
رئیس اداره اورژانس	کارآزمای هماهنگی اورژانس ۱۱۵	پزشک

*شاغلین پستهای سازمانی تکنسین فوریت‌های پزشکی (مسئول منطقه) و مسئول منطقه (تکنسین فوریت‌های پزشکی) که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی مرتبط می‌باشند، در رشته شغلی کارشناس فوریت‌های پزشکی قابل تخصیص خواهند بود، لیکن لازم است قبل از صدور حکم پیشنهاد لازم مبنی بر اصلاح عنوان تکنسین به کارشناس، ارسال گردد.

- تکنسین‌های فوریت‌های پزشکی که دارای مدرک تحصیلی دیپلم می‌باشد، در عنوان شغلی تکنسین فوریت‌های پزشکی و کارکنانی که دارای مدرک تحصیلی کاردانی باشند، در عنوان شغلی کاردان فوریت‌های پزشکی قابل تخصیص خواهند بود لیکن در مورد کاردان‌ها لازم است پیشنهاد اصلاح پست سازمانی ارسال گردد.

- پزشکان مستقر در اورژانس ۱۱۵ که قبلاً در رشته شغلی «پزشک» تخصیص یافته‌اند، عنوان شغلی آنها از تاریخ اجرای طرح به «پزشک اورژانس ۱۱۵» اصلاح خواهد شد.

۱۳) پستهای سازمانی کارشناس بهداشت روانی - کارشناس امور روانی - کارشناس روانی و کارشناس بهداشت روان در عنوان شغلی «کارشناس بهداشت روانی و اعتیاد» و پستهای سازمانی روانشناس بالینی و روانشناس در عنوان شغلی «روانشناس» قابل تخصیص خواهند بود.

۱۴) کلیه پستهای سازمانی تحت عنوان کارشناس و کاردان آزمایشگاه (و موارد مشابه) که در تشکیلات تفصیلی مراکز تشخیص طبی پیش‌بینی گردیده، در عنوان شغلی «کارشناس یا کاردان آزمایشگاه تشخیص طبی» و در سایر واحدها در عنوان شغلی «کارشناس و کاردان آزمایشگاه غذا، دارو و بهداشتی» قابل تخصیص خواهند بود.

۱۵) - مدرک تحصیلی کتابدار اطلاع‌رسانی پزشکی در شرایط احراز عنوان شغل «کتابدار» قابل احتساب است.
- پستهای سازمانی تحت عنوان متخصص رادیولوژی در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانها در عنوان شغلی «کارشناس پرتو شناسی» تخصیص می‌یابند.

۱۶) در مورد نحوه اجرای دوره‌های آموزشی، مراتب از مراجع ذیربط استعلام و پاسخ لازم داده خواهد شد.

۱۷) در مورد پستهای سازمانی قابل تخصیص در عناوین شغلی ذیل و کاربرد یا عدم کاربرد آنها در دانشگاههای علوم پزشکی استعلام لازم از مراجع ذیربط بعمل آمده که پس از وصول جواب مراتب اعلام خواهد شد.

- کاردان انتقال خون - کارشناس اعضاء مصنوعی - کارشناس ارتوپدی - کارشناس و کاردان آزمایشگاه واکسن و سرم - مربی بهداشت مدارس - کارشناس بهداشت دام و فراوردهای دامی - کارشناس پیشگیری و مبارزه با بیماریهای دامی - دامپزشک - کاردان دامپزشکی - کاردان و تکنسین پزشکی قانونی - کارشناس و کاردان پزشکی هسته‌ای - کارآزمای پیشگیری از آسیب‌ها و ارتقاء ایمنی سلامت - کارآزمای اورژانس پزشکی و هدایت عملیات -

کارآزمای مدیریت سلامت - بازرس سلامت - کارآزمای امور بین المللی سلامت - کارشناس تعالی سازمانی سلامت
- پژوهشگر سلامت - کارشناس سلامت و رسانه ای - کارشناس اقتصاد سلامت

۱۸) با توجه به قید مدت تجربه در برخی از عناوین شغلی ، کلیه واحدها از تاریخ ابلاغ بخشنامه در انتصابات ، شرایط قید شده را رعایت و اقدام به پیشنهاد انتصاب نمایند.

۱۹) با توجه به صرفه و صلاح دانشگاه و رعایت صرفه جویی در مواد مصرفی مقرر گردید احکام حقوقی کارکنان براساس طرحهای طبقه بندی مشاغل ابلاغی (۹۲/۲/۲۲) بصورت الکترونیکی در سیستم ایجاد و از چاپ آن باستثای احکام کارکنان بازنشسته و موارد مورد هماهنگی ، خودداری گردد .

ضمناً در مواردی که از نظر مبالغ ریالی تغییراتی با اجرای مصوبه فوق حاصل گردد نسبت به چاپ و صدور احکام ، اقدام لازم معمول گردد.

از مسئولین محترم واحدها و همکاران کارگزینی انتظار دارد حداکثر ۱۵ روز پس از جلسه توجیهی کارگزینی های واحدها ، احکام مربوطه به شرح فوق تهیه گردد.

۲۰) تاریخ اجرای طرح ۹۲/۲/۲۲ می باشد.